

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN
DAERAH (SAKD), PEMANFAATAN TEKNOLOGI
INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
(Studi Empiris pada OPD Kabupaten Karanganyar)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

LUTHFI SHAFWAN HALIM
B 200 160 106

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (SAKD), PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
DAERAH (Studi Empiris pada OPD Kabupaten Karanganyar)”**

Oleh:



LUTHFI SHAFWAN HALIM
B 200 160 106

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, 04 Juli 2020
Dosen Pembimbing


(Dra. Mujiyati, M.Si)
NIK/NIDN: 586/0610056605

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin, M.M)
NIDN: 017025701

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN
SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (SAKD), PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH**

DAERAH

(Studi Empiris pada OPD Kabupaten Karanganyar)

Yang disusun oleh:

LUTHFI SHAFWAN HALIM

B 200 160 106

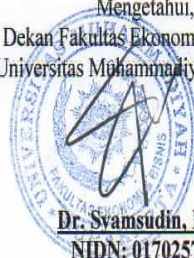
Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 04 Juli 2020
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dra. Mujiyati, M.Si (Ketua Dewan Penguji)
2. Dr. Zulfikar, S.E., M.Si (Anggota I Dewan Penguji)
3. Drs. M. Abdul Aris, M.Si (Anggota II Dewan Penguji)



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Svamsudin, M.M
NIDN: 017025701



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417
Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LUTHFI SHAFWAN HALIM**
NIM : **B200160106**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul : **PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI
KEUANGAN DAERAH (SAKD), PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM
PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH
(Studi Empiris pada OPD Kabupaten Karanganyar)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 04 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



(LUTHFI SHAFWAN HALIM)

MOTTO

Dan hanya kepada Allah SWT hendaknya kamu berharap.

(Q.S. Al-Insyirah: 8)

Bukan kesulitan yang membuat takut, tetapi ketakutan itu yang membuat sulit.

(Anonim)

Semakin kau peduli bagaimana dirimu terlihat di hadapan Allah, semakin kau tak peduli bagaimana dirimu terlihat di hadapan manusia.

(Yasmin Mogahed)

Dunia ini ibarat bayangan. Kalau kau berusaha menagkapnya, ia akan lari. Tapi kalau kau membelakanginya, ia tak punya pilihan selain mengikutimu.

(Ibnu Qayyim Al Jauziyyah)

Enjoy in your life.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk:

1. Allah SWT yang selalu memberikan kemudahan dan senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya.
2. Rasulullah SAW semoga shalawat dan salam tercurah kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta kerabat.
3. Kedua orang tua tercinta wujud baktiku kepadamu, terima kasih atas doa dan kasih sayang yang telah engkau berikan, pengorbanan yang tiada lekang, tangkai tasbih dalam doa-doa malam yang tiada pernah putus, semoga tetesan butir-butir keringatmu terwujud sebagai keberhasilan dan kebahagiaanku.
4. Adikku tercinta yang telah memberi semangat dan dukungannya untukku, serta selalu membantuku jika ada kesulitan, terima kasih untuk semua yang kalian berikan untukku.
5. Ibu Dra. Mujiyati, M.Si selaku dosen pembimbing yang dari awal pembuatan skripsi dengan sabar membimbing dan memberikan ilmunya.
6. Teman-teman kontrakan mendungan, terima kasih untuk persahabatan dan kebersamaannya selama ini.
7. Teman-teman New Lanange Jagad, terima kasih atas persahabatan dan supportnya selama ini.
8. Teman-teman Sweger FC, terima kasih atas pertemanan selama ini.

9. Teman-teman Dinoco FC, terima kasih atas persahabatan dan dukungan di luar maupun dalam lapangan.
10. Teman-teman kelas C angkatan 2016, terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
11. Semua pihak yang telah membantuku yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih banyak.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan, dan kedamaian berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAERAH (SAKD), PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris pada OPD Kabupaten Karanganyar)”** dengan lancar.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Dra. Mujiyati, M.Si selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.
4. Drs. Eko Sugianto, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam studi penulis.
5. Seluruh Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu yang telah banyak memberikan bantuan baik materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 04 Juli 2020

Penulis

LUTHFI SHAFWAN HALIM

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
ABSTRAKSI	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori	11
1. Teori Agensi	11

2. Pemerintah Daerah.....	12
3. Laporan Keuangan.....	15
4. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	17
5. Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	19
6. Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	20
7. Sistem Pengendalian Intern	22
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Model Penelitian.....	26
D. Pengembangan Hipotesis	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Jenis dan Sumber Data.....	33
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	33
C. Teknik Pengumpulan Data	34
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
1. Variabel Dependen.....	35
2. Variabel Independen	36
a. Kompetensi SDM.....	36
b. Penerapan SAKD	37
c. Pemanfaatan TI	38
d. Sistem Pengendalian Intern	39
E. Metode Analisis Data.....	40
1. Uji Kualitas Data	40
a. Uji Validitas	40

b. Uji Reliabilitas	40
2. Statistik Deskriptif	41
3. Analisis Regresi Linier	41
4. Uji Asumsi Klasik	42
a. Uji Normalitas	42
b. Uji Multikolinieritas	43
c. Uji Heteroskedastisitas	43
5. Uji t	44
6. Uji F	44
7. Koefisien Determinasi	45
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	46
A. Hasil Pengumpulan Data	46
1. Deskripsi Data	46
2. Karakteristik Responden	47
B. Analisis Statistik Deskripsi	50
C. Pengujian Kualitas Data	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reliabilitas	56
D. Pengujian Asumsi Klasik	57
1. Uji Normalitas	57
2. Uji Multikolinieritas	58
3. Uji Heteroskedastisitas	59
E. Pengujian Hipotesis	60

1. Analisis Regresi Linier Berganda	60
2. Uji t	61
3. Uji F	63
4. Koefisien Determinasi	64
F. Pembahasan	65
BAB V PENUTUP	71
A. Simpulan	71
B. Keterbatasan Masalah	72
C. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Sampel Penelitian.....	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Laporan Keuangan.....	53
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Sumber Daya Manusia	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Akuntansi Keuangan Daerah ..	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Teknologi Informasi	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Intern.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	60
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	62
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	64
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	26
----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Kualitas Laporan Keuangan

Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Sumber Daya Manusia

Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Sistem Akuntansi Keuangan Daerah

Lampiran 5 Tabulasi Data Variabel Teknologi Informasi

Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Sistem Pengendalian Intern

Lampiran 7 Tabulasi Data Pegawai Dinas Kabupaten Karanganyar

Lampiran 8 Hasil Uji Statistik Deskriptif

Lampiran 9 Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan

Lampiran 10 Hasil Uji Validitas Sumber Daya Manusia

Lampiran 11 Hasil Uji Validitas Sistem Akuntansi Keuangan Daerah

Lampiran 12 Hasil Uji Validitas Teknologi Informasi

Lampiran 13 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern

Lampiran 14 Hasil Uji Reliabilitas Kualitas Laporan Keuangan

Lampiran 15 Hasil Uji Reliabilitas Sumber Daya Manusia

Lampiran 16 Hasil Uji Reliabilitas Sistem Akuntansi Keuangan Daerah

Lampiran 17 Hasil Uji Reliabilitas Teknologi Informasi

Lampiran 18 Hasil Uji Reliabilitas Sistem Pengendalian Intern

Lampiran 19 Hasil Uji Normalitas

Lampiran 20 Hasil Uji Multikolinieritas

Lampiran 21 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 22 Hasil Uji Hipotesis

Lampiran 23 Surat Validasi Data

ABSTRAKSI

Laporan keuangan merupakan catatan informasi mengenai data keuangan suatu perusahaan pada periode akuntansi yang digunakan untuk menggambarkan kinerja perusahaan. Laporan keuangan harus disusun berdasarkan standar akuntansi yang berlaku agar dapat dibandingkan dengan laporan keuangan entitas lain. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia, penerapan sistem akuntansi keuangan daerah (SAKD), pemanfaatan teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Karanganyar. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai bagian keuangan yang bekerja pada Dinas Kabupaten Karanganyar. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 110 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji statistik deskriptif, uji kualitas data (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas), uji regresi berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini valid dan reliabel. Hasil pengujian asumsi klasik menunjukkan bahwa data terdistribusi secara normal dan tidak terjadi gejala multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah, sedangkan variabel penerapan sistem akuntansi keuangan daerah dan sistem pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Hasil pengujian koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel independen dapat menjelaskan variabel dependen sebesar 48,9% dan sisanya 51,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model regresi linier yang dianalisis.

Kata Kunci: Kualitas Laporan Keuangan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern.

ABSTRACT

Financial statements are information notes about a company's financial data in the accounting period that are used to describe the company's performance. Financial statements must be prepared based on applicable accounting standards so that they can be compared with the financial statements of other entities. This study aims to determine the effect of human resource competencies, the application of regional financial accounting systems (SAKD), the use of information technology, and internal control systems on the quality of local government financial reports.

The research is quantitative research. The population used in this study is the Regional Device Organization (OPD) Karanganyar Regency. The sample in this study were employees of the finance department who worked at the Karanganyar Regency Office. The sampling technique uses purposive sampling technique. Data collection techniques using a questionnaire that was distributed to 110 respondents. The methods used in this research are descriptive statistical tests, data quality tests (validity and reliability tests), classic assumptions tests (normality tests, multicollinearity tests, and heteroscedasticity tests), multiple regression tests, t tests, and coefficient of determination.

The results showed that all items of the questionnaire statement used in this study were valid and reliable. The results of the classical assumption test show that the data are normally distributed and there are no symptoms of multicollinearity and heteroscedasticity. The results of hypothesis testing indicate that the variable human resource competence and the use of information technology affect the quality of local government financial reports, while the variable implementation of regional financial accounting systems and internal control systems do not affect the quality of local government financial statements. The results of testing the coefficient of determination show that the independent variable can explain the dependent variable by 48,9% and the remaining 51,1% is influenced by other variables outside the linear regression model being analyzed.

Keywords: *Quality of Financial Statements, Human Resource Competencies, Implementation of Regional Financial Accounting Systems, Utilization of Information Technology, and Internal Control Systems.*